

SURAT EDARAN

No. 181/SK/D.09/UTAMA/V/2013

(Revisi No. 479/SK/D.09/UTAMA/VIII/2011)

Dalam rangka meningkatkan mutu layanan, produktivitas kerja dan pengembangan Institusi agar dapat berperan lebih optimal serta untuk memenuhi persyaratan pengusulan kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, perpanjangan kontrak, peningkatan status pegawai tetap bagi pegawai (non akademis) di lingkungan Universitas Widyatama perlu mengacu pada **penilaian kinerja pegawai**.

Penilaian kinerja yang telah melalui *corrective results of the evaluation* untuk level jabatan tersebut (sesuai petunjuk teknis yang berlaku tentang sistem penilaian kinerja) dimungkinkan bahwa perolehan nilai di atas rata-rata penilaian kinerja unit tidak selalu konsisten dalam periode tertentu.

Oleh karena itu dalam hal:

1. Kenaikan pangkat bagi pegawai tetap (non akademis) dapat diusulkan apabila minimal 4 (empat) periode penilaian kinerja pegawai ybs dalam 8 (delapan) periode penilaian terakhir, di atas rata-rata penilaian kinerja unit kerja ybs.
2. Kenaikan gaji berkala bagi pegawai tetap (non akademis) dapat diusulkan apabila minimal 2 (dua) periode penilaian kinerja pegawai ybs dalam 4 (empat) periode penilaian terakhir, di atas rata-rata penilaian kinerja unit kerja ybs.
3. Pegawai kontrak dapat diusulkan menjadi pegawai tetap apabila minimal 4 (empat) periode penilaian kinerja pegawai ybs dalam 6 (enam) periode penilaian terakhir, di atas rata-rata penilaian kinerja unit kerja ybs, sesuai dengan kebutuhan formasi.
4. Pegawai kontrak dapat diperpanjang, apabila minimal 2 (dua) periode penilaian kinerja pegawai ybs, di atas rata-rata penilaian kinerja unit kerja ybs, kecuali bila dipandang masih diperlukan.

Edaran ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Bandung, 17 Mei 2013

REKTOR,



Dr. Mame S. Sutoko, Ir., D.E.A.

Tembusan :

1. Yth. Ketua Badan Pengurus Yayasan Widyatama
2. Yth. Wakil Rektor Bid. Operasional
3. Yth. Para Dekan Fakultas
4. Yth. Para Kepala Biro/ setara





WIDYATAMA UNIVERSITY

FACULTY of ECONOMICS - FACULTY of BUSINESS & MANAGEMENT
FACULTY of ENGINEERING - FACULTY of LANGUAGES
FACULTY of VISUAL DESIGN COMMUNICATION - MASTER'S PROGRAM IN MANAGEMENT
PROFESSIONAL ACCOUNTING PROGRAM

JL. CIKUTRA 204 A BANDUNG 40125

Phone. +62 22 7274010 - 7206713 - 7275855 FAX. +62 22 7274010 - 7201711 - 7278861 INDONESIA

www.widyatama.ac.id E-mail: rektorat@widyatama.ac.id



ROISAP
www.roisap.org

SURAT EDARAN

No. 479/SK/D.09/UTAMA/VIII/2011

Dalam rangka meningkatkan mutu layanan, produktivitas kerja dan pengembangan Institusi serta untuk berperan serta lebih optimal, bersama ini disampaikan bahwa usulan kenaikan pangkat, kenaikan gaji berkala, perpanjangan kontrak pegawai dan peningkatan status tetap penuh bagi dosen & pegawai di lingkungan Universitas Widyatama dengan mengacu pada Peraturan Kepegawaian Yayasan Tahun 2011 - 2013, dilakukan sebagai berikut :

1. Usulan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala bagi pegawai tetap (non akademis) adalah penilaian kinerja individu dalam 2 (dua) periode penilaian, konsisten di atas rata-rata penilaian kinerja unit (setingkat Biro atau Fakultas) untuk level jabatan yang sama.
2. Usulan peningkatan status kepegawaian dari pegawai kontrak ke tetap (non akademis) adalah penilaian kinerja individu dalam 4 (empat) periode penilaian, konsisten di atas rata-rata penilaian kinerja unit (setingkat Biro atau Fakultas) untuk level jabatan yang sama.
3. Usulan perpanjangan tugas bagi pegawai kontrak (non akademis) adalah penilaian kinerja individu dalam 2 (dua) periode penilaian, konsisten di atas rata-rata penilaian kinerja unit (setingkat Biro atau Fakultas) untuk level jabatan yang sama.

Edaran ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Bandung, 23 Agustus 2011

REKTOR,

Dr. Mame S. Sutoko, Ir., D.E.A.

Tembusan :

1. Yth. Ketua Badan Pengurus Yayasan Widyatama
2. Yth. Wakil Rektor Bid. Operasional
3. Yth. Para Dekan Fakultas
4. Yth. Para Kepala Biro/setara



SURAT PENGANTAR

No. ~~365~~ /F.15/ BSDM-UTAMA/V/2013

Kepada Yth.
Bpk. Rektor UTama
Jl. Cikutra No. 204 A
Bandung

No.	URAIAN	BANYAKNYA	KETERANGAN
1	Usulan revisi Surat Edaran mengenai penilaian kinerja pegawai	1 eks	

Bandung, 14 Mei 2013
Ka. Biro SDM,

Dr. Nina Nurani, S.H., M.Si.